

# Der WEG ZU qualifizierten Fachkräften aus dem EU-Ausland

Sie sind auf der Suche nach qualifiziertem Personal?

Der Fachkräftemangel in Deutschland ist enorm groß. Besonders Unternehmen, die die Berufsgruppen im Medizin, IT, Logistik und Transport suchen, leiden unter dem Mangel.

## Suche und Bewerberauswahl

### Berufsabschluss, Sprachkenntnisse und Persönlichkeit

Um ein möglichst ganzheitliches Profil der Kandidaten zu erhalten, überprüfen wir neben der beruflichen Qualifizierung auch Sprachkenntnisse und versuchen zu verstehen, wie die Bewerber „ticken“.



Bewerber, die unsere Auswahlgespräche positiv abschließen, nehmen wir in unseren Bewerberpool auf

1

Die richtigen Bewerber zu finden, ist die Basis unserer Arbeit. Bei uns steht die passende Qualifikation im Mittelpunkt. Jedoch müssen Bewerber auch die nötige Energie, Anpassungsfähigkeit, Flexibilität und Integrationsfähigkeit mitbringen.

### Persönliches Auswahlgespräch

In einem persönlichen Gespräch analysieren wir die Motivation und die Erfahrungen der Bewerber. Eine große Rolle spielen hier auch die Wünsche und persönlichen Lebensumstände.



2

## Die passenden Kandidaten

### Vorstellung der Kandidaten

Die Bewerberauswahl lassen wir Ihnen in Form von Steckbriefen zukommen. Sie entscheiden, welche Kandidaten Sie genauer kennenlernen möchten.

Hierbei bieten sich verschiedene Möglichkeiten an:



- Telefoninterview
- Videointerview
- Persönliches Gespräch in Ihrem Unternehmen
- Probearbeit oder Hospitation

### Anstellung und Arbeitsvertrag

Sobald Sie einen geeigneten Bewerber identifiziert haben, steht einer Anstellung nichts mehr im Wege.

### Bewerber Matching

Gemeinsam mit Ihnen erarbeiten wir ein Anforderungsprofil, das als Basis für die Bewerberauswahl dient. So stellen wir sicher, dass die ausgewählten Bewerber Ihren Erwartungen entsprechen.



Sollte sich kein passender Bewerber in unserem Pool finden, suchen wir gezielt nach neuen Kandidaten. Hierzu nutzen wir gut ausgebautes Netzwerk von langjährigen Kontakten vor Ort in verschiedenen Ländern.

## Vor der Einreise



Wir bereiten die Einreise und Integration Ihres neuen Mitarbeiters gründlich vor.

Aus Sicht Ihres Unternehmens legen wir besonderen Wert auf die folgenden Aspekte:

- Planung der Einreise
- Vorbereitung Ihrer Belegschaft
- Auswahl eines Mentors
- Einarbeitungschecklisten
- Unterkunftssuche

3

### Beratung und Vorbereitung des neuen Mitarbeiters

Wir bereiten Ihre neuen Mitarbeiter auf Ihr Unternehmen und das Leben in Deutschland vor. Hierzu bieten wir neben Online-Schulungen auch Online-Fragestunden an.



### Sprachliche und interkulturelle Weiterbildung

Möchten Sie Ihren neuen Mitarbeiter bei der Integration unterstützen, bieten wir entsprechende Hilfestellungen:

- Suche Passenden Kursanbieter
- Prüfung und Beantragung geeigneter Fördermöglichkeiten
- Organisation berufsbegleitender Präsenz- und Onlinekurse



### Einarbeitung und Eingliederung in Deutschland

Der Mentor hilft dem neuen Mitarbeiter bei der Eingewöhnung in Ihrem Unternehmen und kann auch im privaten Bereich Hilfestellung leisten.



### Erledigung von Formalitäten zur Erfüllung der formalen Integration:

Damit auch der formale Einstieg gelingt, unterstützen wir auch an dieser Stelle:

- Anmeldung bei Einwohnermeldeamt
- Beantragung der Rentenversicherungsnummer
- Anmeldung Krankenkasse
- Eröffnung Bankkonto
- Bescheinigung zum Lohnsteuerabzug beim Finanzamt
- Antrag auf Kindergeld
- Sonstige Behördengänge etc.

4

## Die ersten Schritte in Deutschland

Besonders die erste Zeit in der neuen Wahlheimat ist nicht immer einfach. Wir unterstützen Sie und Ihre neuen Mitarbeiter durch unseren langjährig aufgebauten Erfahrungsschatz. So gelingt Integration erfolgreich.

### Mitarbeiterbegrüßung

Wir bereiten den zuständigen Mentor und Arbeitskollegen auf den neuen Mitarbeiter vor (Stichwort: Willkommenskultur).

## Dauerhaft der richtige Ansprechpartner

Erst nachdem Sie Ihren neuen Mitarbeiter unter Vertrag nehmen vergüten Sie unsere Leistung.

5

Nach der erfolgreichen Anstellung des Mitarbeiters kommen im Laufe der Zeit möglicherweise weitere Fragen auf.



Wir stehen Ihnen und dem vermittelten Mitarbeiter als Ansprechpartner auch nach Vertragserfüllung zur Seite.



Ihr zuverlässiger Partner für EU-Personal

Unverbindliche Beratung: 0541 / 985 943 65  
Mehr Informationen: [www.jobhero.eu](http://www.jobhero.eu)

